

De wereld in je achtertuin

GROENTJE

Participatiewet nu half jaar van kracht

Iedereen aan de slag!

REGIO - Mensen met een 'duurzame arbeidsbeperking', die sinds begin dit jaar onder de nieuwe Participatiewet vallen, moeten aan het werk. Overheid, sociale partners en werkgevers hebben afgesproken landelijk tot 2026 125.000 extra banen beschikbaar te stellen. In de arbeidsmarktregio Midden Utrecht gaat het in eerste instantie om het creëren van 1145 extra banen voor 1 januari 2017. In de Kromme Rijnstreek zijn er tal van initiatieven om werknemers klaar te stomen en werkgevers te motiveren. Is de doelstelling realistisch? Welke initiatieven worden er ontplooid? En zijn er al tastbare resultaten?

Tim van der Vegt (20) is blij. De Odiaker met een leerachterstand en moeite met leren en begrijpen heeft een contract in handen als assistent-conciërge bij scholengemeenschap De Breul in Zeist. Het had wat voeten in de aarde en het duurde even voordat zijn 'loonwaarde' was bepaald, maar nu heeft hij toch echt het felbegeerde arbeidscontract voor een halfjaar te pakken.

"Ik vind het heel fijn", vertelt Tim. "Het is leuk en afwisselend werk, en de sfeer is goed. Ik kan niet stil zitten, ben altijd graag bezig. Binnen, buiten, er is hier altijd wel wat te doen: kopieerapparaat bijvullen, helpen, plastic bekertjes bijvullen, of buiten met de bosmaaier of bladblazer aan de slag. Dit is helemaal mijn plekje. Als ik deze baan niet had gekregen, had ik met een uitkering thuis gezeten. Niks voor mij. Nu kom ik 's avonds met voldoening thuis."



Tim van der Vegt kan als assistent-conciërge aan de slag bij scholengemeenschap De Breul in Zeist. Foto: Marijke Dekker

Iedereen doet naar vermogen mee", zegt Willem van Remmerden, accountmanager bij het werkgeversservicepunt van Werk en Inkomen Lekstroom (WIL), waaronder Houten valt. "Iedereen die kan, moet werken. Iemand met autisme kan op een eigen kamer met minder prikkels mogelijk prima functioneren. Er wordt gezocht naar passend werk en gezorgd voor goede ondersteuning. Iedereen heeft talent. Dat telt! Goed voor de werknemer,

"Werkgevers kunnen zich geen buil vallen!"

Account manager Willem van Remmerden

wordt het project uitgerold. De eerste signalen zijn al positief.

Verbond van Bunnik

Er ontstaan momenteel mooie samenwerkingsverbanden, zoals het Verbond van Bunnik, bestaande uit ondernemersvereniging BHIK, de bedrijven BAM, Postillion, Cofely en BOVAG, stichting Krachtig Krommerijn, ROC Midden Nederland, Regionale Sociale Dienst en de gemeente. Al deze partijen spannen zich in om komend kalenderjaar minimaal één inwoner van Bunnik met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te bieden in de vorm van een stage, opleidingsplek of concrete baan.

Ook Groendiensten Reinaerde in Bunnik springt in op de veranderingen door jongeren op te leiden tot assistent hovenier. Behalve tuinonderhoud en gras maaien, leren ze zaken als werkritme, netjes praten, hiërarchie binnen een bedrijf en op tijd komen. Aan het eind van het jaar wordt samen met een jobcoach gezocht naar een vervolgwerkplek.

Wijkse Werkplaats

In Wijk bij Duurstede wordt eveneens flink aan de weg getimmerd. Hier is de Wijkse Werkplaats opgericht, een samenwerkingsverband van gemeente, OndernemersKring, BIGA Groep, Werkgeversservicepunt RSD Kromme Rijn Heuvelrug, Stichting Binding, lokale ondernemers en (zorg)organisaties Abrona, Reinaerde, Wijkse Loods en Dit-is-het. De Wijkse Werkplaats brengt werkgevers in contact met mensen die hulp nodig hebben bij het vinden van werk dat bij hen past.

Vanuit de Werkplaats worden projecten georganiseerd. Zo doen mensen bijvoorbeeld werkervaring op bij lokale fruittelers. Accountmanager Wijkse Werkplaats, Bibiana Drent: "Inmiddels hebben vijf mensen uit de doelgroep al een baan gevonden bij Wijkse ondernemers." Wethouder Jan Burger is enthousiast: "Met elkaar proberen we zoveel mogelijk mensen een kans op werk te geven. Dat lukt steeds beter!"

len: "Indien nodig regelen we op maat werkplekaanpassing, een no risk polis - zodat de werkgever in geval van ziekte van de werknemer ontzorgd wordt -, loondispensatie, een werkgeversscan en job coaching. De werkgever betaalt voor het arbeidsvermogen van de werknemer en wordt verder gecompenseerd."

Uit een enquête in Wijk blijkt dat de bereidheid bij de werkgevers zelfs groot is, zeker voor functies in catering, groenvoorziening, administratie/ICT en logistiek. Wel verwachten ze goede begeleiding en ondersteuning van de werknemers door de gemeente. Diverse werkgevers willen zelfs een 'ambassadeursrol' gaan vervullen.

Samen

Initiatieven en projecten zijn er volop, concrete resultaten laten soms nog op zich wachten. "Het heeft echt tijd nodig", vertelt Van Remmerden. "Organisaties werken steeds beter samen. Hierdoor vindt afstemming plaats in aanpak van problematiek en marktbenadering, en leren we van elkaar. Ook geven we samen een steviger signaal naar ondernemers, wat meer banen oplevert. Een mooi voorbeeld hiervan is www.alleentalenttelt.nl."

Realistische ambitie?

Het creëren van 1145 extra banen in de arbeidsmarktregio Midden Utrecht in de komende anderhalf jaar is volgens Van Remmerden een 'stevige, maar realistische doelstelling', ondanks de krappe arbeidsmarkt. "Dankzij een regionale aanpak wordt schaalvergroting gecreëerd. Bovendien is er veel ervaring, wordt er goed samengewerkt tussen negentien gemeenten, vijf werkgeversservicepunten, vier sociale werkvoorzieningsbedrijven en het UWV, en zijn er tal van mooie initiatieven. We gaan ervoor!"

Tekst: Marijke Dekker



Cursisten en coaches aan het werk in het Taalhuis. Foto: Gemeente Wijk bij Duurstede

Particulier initiatief

Tim is een van de eersten in de Kromme Rijnstreek die in het kader van de Participatiewet aan werk is geholpen. Een volledig particulier initiatief. Moeder Patricia van der Vegt: "Tim volgde, na speciaal basis- en voortgezet onderwijs, de opleiding Hovenier MBO 1. Helaas bleek dit toch te hoog gegrepen. Omdat uit een beroepskeuzetest ook het werk als conciërge naar voren kwam, en wij en onze oudste zoon op De Breul hadden gezeten, zijn we daar eens gaan praten. De Breul heeft een plek voor hem gecreëerd en Tim heeft er enkele maanden proefgedraaid. Dat beviel aan beide kanten goed!"

Hoofd Personeelszaken Sylvia Hippolyte: "We vinden dat we als school een maatschappelijke verplichting hebben. Iedereen telt mee. Dat geldt ook binnen onze school: voor alle leerlingen en leraren is er een groot zorgaanbod. Maatwerk leveren, zorgen dat iedereen kan meedoen, zit verweven in ons gedachtegoed. We staan open voor iedereen, met of zonder 'vlekje'."

Iedereen doet mee!

Doel van het landelijk beleid is een 'inclusieve arbeidsmarkt'. "Ie-

goed voor de samenleving."

Alleen talent telt

Initiatieven in de Kromme Rijnstreek om mensen die niet zelfstandig 100% van het minimumloon kunnen verdienen, aan het werk te helpen, zijn er volop. Zo is er de Utrechtse Werktafel - een netwerkorganisatie voor de arbeidsmarktregio Utrecht-Midden (waaronder Lekstroom en Kromme Rijn-Heuvelrug) van werkgevers, werknemers en overheid om extra garantiebanen voor mensen met een arbeidsbeperking te realiseren. Zij organiseerden de campagne 'Alleen talent telt' en voor werkgevers 'Tour de Participatie', en lanceerden de site 'Onbeperkt aan de slag' - een marktplaats voor werknemers met een arbeidsbeperking en werkgevers met vacatures voor deze doelgroep.

Een ander initiatief is een pilot waarbij mensen met een indicatie groepsgewijs worden klaargestoomd voor een garantiebaan. De drie maanden durende training omvat onder meer solliciteren, een elevator pitch maken, werknemersvaardigheden en dagritme. Nu nog voor een kleine groep die aan strenge voorwaarden voldoet, maar als de pilot succesvol blijkt,

TaalHuis

En er zijn meer initiatieven. Zoals het ParticipatiePunt Wijk (PPW), met activiteiten zoals 'Wijk voor Elkaar' en het 'TaalHuis'. Dit jaar hebben al drie mensen op deze manier werk gevonden. Onder hen een jonge vrouw die net vanuit het buitenland in Wijk bij Duurstede kwam wonen en vanuit Stichting Binding een 'maatje' kreeg om Wijk te leren kennen en een TaalCoach om Nederlands te oefenen. Binnen een paar maanden deed ze vrijwilligerswerk bij de kinderboerderij en kort daarna vond ze een fulltime baan bij een Wijkse werkgever.



Fruitplukken in de boomgaard, een project van de Wijkse Werkplaats. Foto: gemeente Wijk bij Duurstede

Wethouder Wil Kosterman: "Taal is een belangrijke voorwaarde om te kunnen meedoen in de maatschappij. Ik vind het prachtig om te zien dat er al zoveel mensen deelnemen aan het TaalHuis. Een groot succes!"

Geen buil vallen

Werkgevers staan momenteel 'gematigd positief' tegenover de plannen, zegt Van Remmerden. "Steeds meer organisaties willen bewust maatschappelijk betrokken ondernemen. Verder is het vaak mogelijk om het bedrijfsproces met 'arbeidsgehandicapten' juist efficiënter en goedkoper in te richten. En eerlijk gezegd is er ook sprake van een negatieve motivatie: om de dreigende quotumwet (van 5%) te voorkomen."

Volgens Van Remmerden kunnen werkgevers zich geen buil val-

De Wereld in je Achtertuin

Wereldnieuws lijkt vaak letterlijk ver weg en ook landelijk nieuws betrekken we niet altijd direct op onze eigen regio of eigen situatie. Dat doen we in de serie 'De wereld in je achtertuin' juist wel. We zoeken uit wat (inter)nationaal nieuws voor de Kromme Rijnstreek betekent. Waarmee de wereld toch ook een beetje in uw achtertuin komt.

Vandaag in de serie 'De wereld in je achtertuin' een aflevering over de regionale invulling van de Participatiewet.